

HÖHERE FACHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT HFW
DIPL. HR-LEITER/IN NDS HF
(VORMALS DIPL. PERSONALLEITER/IN)
EIDGENÖSSISCH ANERKANNT

DETAILINFORMATIONEN



**DER ERFOLG EINES UNTERNEHMENS
LIEGT IN DER SUMME DER ERFOLGE
SEINER MITARBEITER/INNEN. JÖRG RIEDER**



Berufsbild

Neue und sich rasch ändernde Herausforderungen prägen unsere Zeit. Die Unternehmen sind einem verschärften Wettbewerb ausgesetzt. HR-Verantwortliche sind gefordert, betriebswirtschaftliche Zielsetzungen und Rahmenbedingungen von Unternehmen und Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen optimal aufeinander abzustimmen. Lösungen und Konzepte sind laufend zu hinterfragen und neuen Situationen anzupassen.

Unsere dipl. HR-Leiter/innen NDS HF sind Expertinnen und Experten in ihrem Fachbereich und können ihn flexibel konzeptionell und strategisch weiterentwickeln. Sie sind kompetente und gesuchte Ansprechpartner sowohl der Geschäftsleitung wie auch der Mitarbeitenden und bieten professionellen Beratungsservice in allen Belangen des Human Resources Management. Sie sind massgeblich in Projekten involviert und in der Lage, Mediationsaufgaben im Spannungsfeld zwischen dem Unternehmen und den einzelnen Mitarbeitenden zu übernehmen.

Studienleitung

Peter Wehrli

Telefon 043 322 26 52

E-Mail peter.wehrli@sib.ch

Nutzen der Weiterbildung zum/zur dipl. HR-Leiter/in NDS HF

Kompakte und praxisnahe Weiterbildung auf hohem Niveau mit eidgenössischer Anerkennung

Erweiterung beruflicher Möglichkeiten

Hoher Stellenwert in Wirtschaft, Bildung und Verwaltung

Gezielte Förderung der Handlungskompetenz

Nutzenorientiertes Prüfungswesen

Steigerung der Wertschöpfungsbeiträge der HR-Funktion

Vermittlung relevanter Fähigkeiten und Fertigkeiten – dank langjähriger Tradition und effizienten Lehrplänen

Unterricht von Lehrpersonen aus der Praxis für die Praxis; abwechslungsreiche didaktische Konzeption

Geprüfte Qualität – zweifache Zertifizierung

Zentrale Lage, exklusive Lernatmosphäre

Aufnahmebedingungen

Eidg. Fachausweis, eidg. Diplom oder Diplom einer Fachhochschule, Universität oder Höheren Fachschule, zusätzlich mindestens 2 Jahre einschlägige Praxis

Titel

Dipl. HR-Leiter/in NDS HF

Studiendauer und -zeiten

Der Studiengang dauert zwei Semester und umfasst 32 Seminartage. Der Unterricht findet i.d.R. am Freitag und Samstag ganztags statt.

Prüfungswesen und Diplomarbeit

Studienbegleitendes Kreditsystem für Studienleistungen, mündliche Abschlussprüfung plus Diplomarbeit

Studiengeld und Gebühren

Konsultieren Sie bitte das Anmeldeformular

3.....	Management Summary
5.....	Editorial
6.....	Nutzen der Weiterbildung zum/zur
.....	Dipl. HR-Leiter/in NDS HF
7.....	Zielgruppe und Zielsetzung
7.....	Lehr- und Lernmethoden
9.....	Aufnahmebedingungen
10 ...	Titel
11 ...	Studienzeiten
12 ...	Studentafel
13 ...	Stoffplan
14 ...	Prüfungswesen und Diplomarbeit
15 ...	Administratives und Organisation
16 ...	Zertifizierungen
17 ...	Angebot des SIB
18 ...	Optionen in die Hochschulwelt

Lernen zur Zeit der Industriegesellschaft bedeutete, Anweisungen zu befolgen und Handgriffe korrekt auszuführen. Das Wissen um die gesamte Wertschöpfungskette und die Entscheidungen lagen zentralisiert beim Patron einer Unternehmung.

Die Vorzeichen haben sich in der heutigen Zeit grundlegend geändert. Automatisierung, Digitalisierung und Globalisierung bestimmen die Märkte. Ebenso verlagert sich die Arbeit zunehmend auf den Dienstleistungssektor. Neue Berufsfelder tun sich auf und neue Kompetenzen sind gefragt.

Nutzen wir diese Chance. Die reine Spezialisierung wird abgelöst durch ein Denken in Prozessen, dazu gehört das professionelle Ansetzen der Hebel an den Schnittstellen. Dienstleistungsproduktivität entsteht nicht durch Anweisungen, sondern durch selbstverantwortetes, bewusstes Handeln.

Lernen bedeutet, Austauschprozesse in Gang zu bringen, Führungsverantwortung zu übernehmen und das erforderliche Wissen und Können für den Arbeitsprozess bereitzustellen. Insbesondere HR-Leiter/innen können ein Katalysator für das Lernen in Organisationen sein. Sie können Bedarf und Bedürfnisse auf einen optimalen Prozess hin abstimmen. Sie sind prädestiniert, die Austauschprozesse in Gang zu bringen und so die Personengemeinschaft mit der Leistungsgemeinschaft zu verbinden.

Mit unserem Studiengang, der sich zum «Klassiker» unter der höheren Bildung im HR-Bereich entwickelt hat, ermöglichen wir Ihnen, Ihre Kompetenzen zu erweitern: Durch das Erkennen von Zusammenhängen und Schnittstellen, durch systematische Kontextualisierung und durch das bewusste Wahrnehmen von Lern- und Führungsprozessen, ermöglichen Sie sich ein neues Selbstverständnis in Ihrer Profession. Durch eine intensive Zusammenarbeit mit den anderen Teilnehmenden erschaffen Sie sich zusätzlich ein Beziehungsnetz, das den Studiengang selbst überdauert.

Wir freuen uns auf gemeinsames Lernen im Wandel.

NUTZEN DER WEITERBILDUNG ZUM/ZUR DIPL. HR-LEITER/IN NDS HF

6

Nachdiplomstudien an Höheren Fachschulen (NDS HF) – kompakte und praxisnahe Weiterbildung auf hohem Niveau und mit eidgenössischer Anerkennung

NDS HF werden durch das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation SBFI genehmigt bzw. anerkannt. Vor der Anerkennung werden die relevanten sog. Organisationen der Arbeitswelt (i.d.R. Standes- und Wirtschaftsverbände) um Stellungnahmen gebeten. Damit wird sichergestellt, dass NDS HF einem echten Bedürfnis in der Wirtschaft entsprechen. Davon profitieren die Absolventinnen und Absolventen dieser Nachdiplomstudien in hohem Mass.

Mit diesem Nachdiplomstudium HF erwerben Sie auf effektive und effiziente Art und Weise den in Wirtschaft und Verwaltung angesehenen eidgenössisch anerkannten Titel «dipl. HR-Leiter/in NDS HF».

Mehr berufliche Möglichkeiten

Unser NDS HF ist eine Weiterbildung, die wegen ihrer inhaltlichen Breite und Tiefe HR-Leiter/innen solide für die unterschiedlichsten Unternehmen und Organisationen vorbereitet.

Hoher Stellenwert in Wirtschaft, Bildung und Verwaltung

Das SIB ist ein Pionier in der Aus- und Weiterbildung von Personalverantwortlichen; unsere Schule geniesst bei Absolventinnen und Absolventen wie auch in Wirtschaft und Verwaltung hohes Ansehen. Dies kommt unseren Studierenden zugute. Unsere dipl. HR-Leiter/innen NDS HF geniessen breite Anerkennung, Bekanntheit und einen hohen Stellenwert im Arbeitsmarkt.

Der hohe Stellenwert unserer Weiterbildung in Wirtschaft, Bildung und Verwaltung hat sich auch unter führenden Bildungsanbietern herumgesprochen. Unsere Bildungskonzeption ist so zum Standard für die Vorbereitung auf anspruchsvolle leitende Positionen im HR-Management geworden.

Gezielte Förderung der Handlungskompetenz

Sie befassen sich in dieser Weiterbildung mit allen für ein zukunftsorientiertes Human Resources Management erforderlichen zentralen Themenbereichen. Der Fokus liegt dabei auf einer praxis- und erlebnisorientierten Erarbeitung und Vermittlung des Lernstoffes. Sie werden so für die gesamtunternehmerischen Zusammenhänge nachhaltig sensibilisiert und erhöhen Ihre Professionalität als Human Resources-Spezialist/in.

Nutzenorientiertes Prüfungswesen

Ihren Kompetenznachweis erbringen Sie während des Studiengangs mittels spezifischer transfer- und nutzenorientierter Leistungen anstelle von konventionellen Prüfungen am Ende des Studiums. Ziel dieses Kreditsystems ist es, Ihre Handlungskompetenz zu prüfen und zu fördern. Mit einer Diplomarbeit haben Sie zudem Gelegenheit, sich mit einem für Ihre Praxis relevanten Thema vertieft auseinanderzusetzen.

Am SIB wird gelebt, was gelehrt wird.

Das SIB finanziert sich ausschliesslich über Studiengebühren. Das gelingt nur, wenn die Studierenden mit dem SIB vollumfänglich zufrieden sind. Dieser Sachverhalt motiviert uns zu Höchstleistungen. Denn wir tun bei der Führung der Schule genau das, was wir unseren Studierenden im Unterricht vermitteln: wirkungs- und kundenorientiert wirtschaften.

Aus der Praxis, für die Praxis –

am SIB gibt es keine graue Theorie.

Unsere Dozierenden sind erfahrene Praktiker/innen und qualifizieren sich fachlich wie auch methodisch-didaktisch. Ihr Fokus: der nachhaltige Transfer des Gelernten in die Berufspraxis der Studierenden. So findet Wissen bei Ihnen sicheren Halt.

Abwechslungsreiche Lehrmethoden – damit es für Sie spannend bleibt!

Ein optimal aufgebauter Lehrplan und organische Zeitstrukturen gewähren Ihnen optimalen Lernraum. Konkret bedeutet das: Sie können sich auf ein Lernfeld mit klaren Zielvorgaben konzentrieren und haben dadurch genügend Zeit für die Vertiefung in einer motivierenden Atmosphäre. Die Vielfalt moderner Lehrmethoden (z.B. Workshops, Simulationen, Fallstudien, Praxisforen) bietet Ihnen die Gewähr, dass das Lernen Spass machen wird. Sie erlangen hohe Konzentrationsfähigkeit, gewinnen Vertrauen in die eigenen Kompetenzen und Mut zur Veränderung. Diese Fähigkeiten werden Sie dank unseres Lehrkonzepts als zusätzliche Führungskompetenzen mitnehmen.

Qualität – der Studiengang ist zweifach zertifiziert.

Dieses NDS HF des SIB hat sich zwei Qualitätsprüfungsverfahren unterzogen. Wir tragen stolz das EduQua-Siegel und haben das eidgenössische Anerkennungsverfahren erfolgreich durchlaufen. Diese Qualität machen wir für unsere Studierenden erlebbar.

Zentrale Lage – studieren Sie dort, wo die Zürcher Wirtschaft pulsiert!

Die Lage mitten in Zürich – 3 Minuten vom HB –, moderne Infrastrukturen und faire Preise erleichtern es unseren Studierenden, ihre hoch gesteckten Studienziele effizient zu erreichen.

Angesprochen sind HR-Fachleute in leitender Funktion und zwar aus allen Branchen, aus der öffentlichen Verwaltung und aus Non-Profit-Organisationen.

Neben einer mehrjährigen HR-Erfahrung bringen Sie Interesse und Freude am unternehmerischen Denken und Handeln mit.

Sie setzen sich aktiv mit den modernen Instrumenten des Personalmanagements und den aktuellen Trends in der Betriebswirtschaft auseinander.

Wir legen Wert auf eine anwendungsorientierte Weiterbildung auf hohem Niveau. Entsprechend den heutigen Anforderungen vermitteln wir nicht nur Fach- und Handlungskompetenz, sondern insbesondere auch Führungs- und Lernkompetenz.

Die Teilnehmer/innen werden befähigt,

sich als Personalexpertinnen und -experten weiter zu professionalisieren;

HR-Strategien zu konzipieren und umzusetzen;

als Change-Agent Veränderungsprozesse zu initialisieren und zu begleiten;

Individuen und Teams zu coachen;

die eigene Lernkompetenz sukzessive zu verbessern.

Die Studienleitung des SIB ist gerne bereit, Sie über Ihre Möglichkeiten zu beraten.

LEHR- UND LERNMETHODEN

Die anwendungsorientierte Weiterbildung verknüpft drei Wege zu einem ganzheitlichen Lernprozess:

Die praktisch-handwerkliche Fachausbildung vermittelt das theoretische Wissen und die praktischen Instrumente und Techniken.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer erweitern ihre persönliche und soziale Kompetenz, um auch in spannungsreichen Situationen professionell zu handeln.

Der Erfahrungsaustausch in Gruppen, kollegiale Beratung sowie die Erstellung einer Diplomarbeit dienen der praktischen Umsetzung.



Bei der Selektion der Studierenden werden die Faktoren Ausbildung und Berufserfahrung berücksichtigt. Dabei entscheiden beide Aspekte über die Aufnahme.

Fachausweise und Diplome

Zugelassen sind Inhaber/innen eines eidg. Fachausweises oder eines eidg. Diploms und Absolventinnen und Absolventen von Fachhochschulen, Universitäten oder Höheren Fachschulen.

Praxis

Sie bringen mindestens 2 Jahre qualifizierte Praxis im Bereich Human Resources mit.

Über die Zulassung von Personen mit anderen Voraussetzungen entscheidet abschliessend die Studienleitung.

Nach bestandener Prüfung (Kreditleistungen und mündliche Prüfung) und Diplomarbeit darf folgender eidg. geschützter Titel öffentlich geführt werden

Dipl. HR-Leiterin NDS HF

Dipl. HR-Leiter NDS HF

Alle Nachdiplomstudien HF müssen ein anspruchsvolles Anerkennungsverfahren beim Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) durchlaufen. Das SIB führt seit den 80er Jahren vom SBFI eidg. anerkannte Studiengänge auf Stufe HF und besitzt daher langjährige Erfahrung. Die Anerkennung für dieses Nachdiplomstudium erfolgte 2008, die neue Titelbezeichnung «dipl. HR-Leiter/in NDS HF» wurde 2016 genehmigt.

Um das Diplom international verständlich zu machen und die schulische wie auch berufliche Mobilität der Diplominhaberinnen und -inhaber zu gewährleisten, geben wir auch ein «Diploma Supplement» ab, welches die erreichte Qualifikation im European Qualification Framework (EQF) einordnet.

DIPL. HR-LEITERIN NDS HF
DIPL. HR-LEITER NDS HF

Der Studiengang dauert zwei Semester und umfasst 32 Seminartage.

Der Unterricht findet i.d.R. am Freitag und Samstag von 9:00 bis 16:30 Uhr statt.

Von den Studierenden wird erwartet, dass sie für die Vor- und Nachbearbeitung der Seminare genügend Zeit aufwenden.



Thema	Tage (à 8 Lektionen)
Unternehmensstrategie	3
Management und HR	2.5
Organisation/Change Management	3
Personalführung/Betriebspsychologie	3
Coaching und Mediation	2
Personalmarketing	3
Personalentwicklung	2
Personalentlohnung	1.5
Personalcontrolling	1.5
Arbeitsrecht	3
Sozialversicherungen	2
Projektmanagement	1
Volkswirtschaft und HRM	1.5
Diversity Management	1
Gesundheitsmanagement	1
Internationale Personalarbeit	1
Einführung in die Diplomarbeit	1
Total	33

Änderungen vorbehalten.

Pro Seminartag ist mit rund anderthalb Tagen für die Vor- und Nachbereitung zu rechnen.

Unternehmensstrategie (3 Tage)

Unternehmensphilosophie, -ethik und -politik
Unternehmens-/HR-Strategie
Unternehmens-/Personalpolitik
Management Development

Management und HR (2.5 Tage)

Die Unternehmung im Zusammenspiel zwischen Strategie, Struktur und Kultur
Die Unternehmung und ihre Interaktion mit dem HRM
Wertorientierte Unternehmensführung

Organisation/Change Management (3 Tage)

Organisatorische Grundlagen und Modelle
HR-Prozesse
Change Management-Prozess
Rolle des HR im Wandlungsprozess

Personalführung/Betriebspsychologie (3 Tage)

Grundlagen der Arbeits- und Betriebspsychologie
Führungskonzepte, Teamprozesse
Gesprächsführung
Konfliktmanagement
Assessment Center

Coaching und Mediation (2 Tage)

Einsatzmöglichkeiten und Grenzen
Coachinggespräche
Kommunikationsmanagement

Personalmarketing (3 Tage)

Personalplanung, -beschaffung, -selektion
Internes Personalmarketing

Personalentwicklung (2 Tage)

Personalentwicklung im gesamtunternehmerischen Kontext
Mitarbeiterbeurteilung
Förderungs- und Ausbildungskonzepte und -programme

Personalentlohnung (1.5 Tage)

Total Reward-Ansatz
Renumerationsinstrumente

Personalcontrolling (1.5 Tage)

Gestaltungsansätze des Personalcontrollings
Leistungsindikatoren
Balanced Scorecard

Arbeitsrecht (3 Tage)

Pflichten des Arbeitgebers
Pflichten des Arbeitnehmers
Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Sozialversicherungen (2 Tage)

Dreisäulenkonzept
Sozialversicherungen: gesetzliche Bestimmungen, Koordinationsregeln, Beziehung zu anderen Gesetzen

Projektmanagement (1 Tag)

Vorgehensmodell
Projektplanung
Methoden und Techniken

Volkswirtschaft und HRM (1.5 Tage)

Sozialpolitik
Konjunktur- und Geldpolitik
Arbeitslosigkeit

Diversity Management (1 Tag)

Gesundheitsmanagement (1 Tag)

Internationale Personalarbeit (1 Tag)

Entsendungsprozess
Entsendungsreglement
Expatriate-Verträge

Einführung in die Diplomarbeit (1 Tag)

Orientierung über die Diplomarbeit
Disposition und Planung der Diplomarbeit

Änderungen vorbehalten.

Kreditsystem

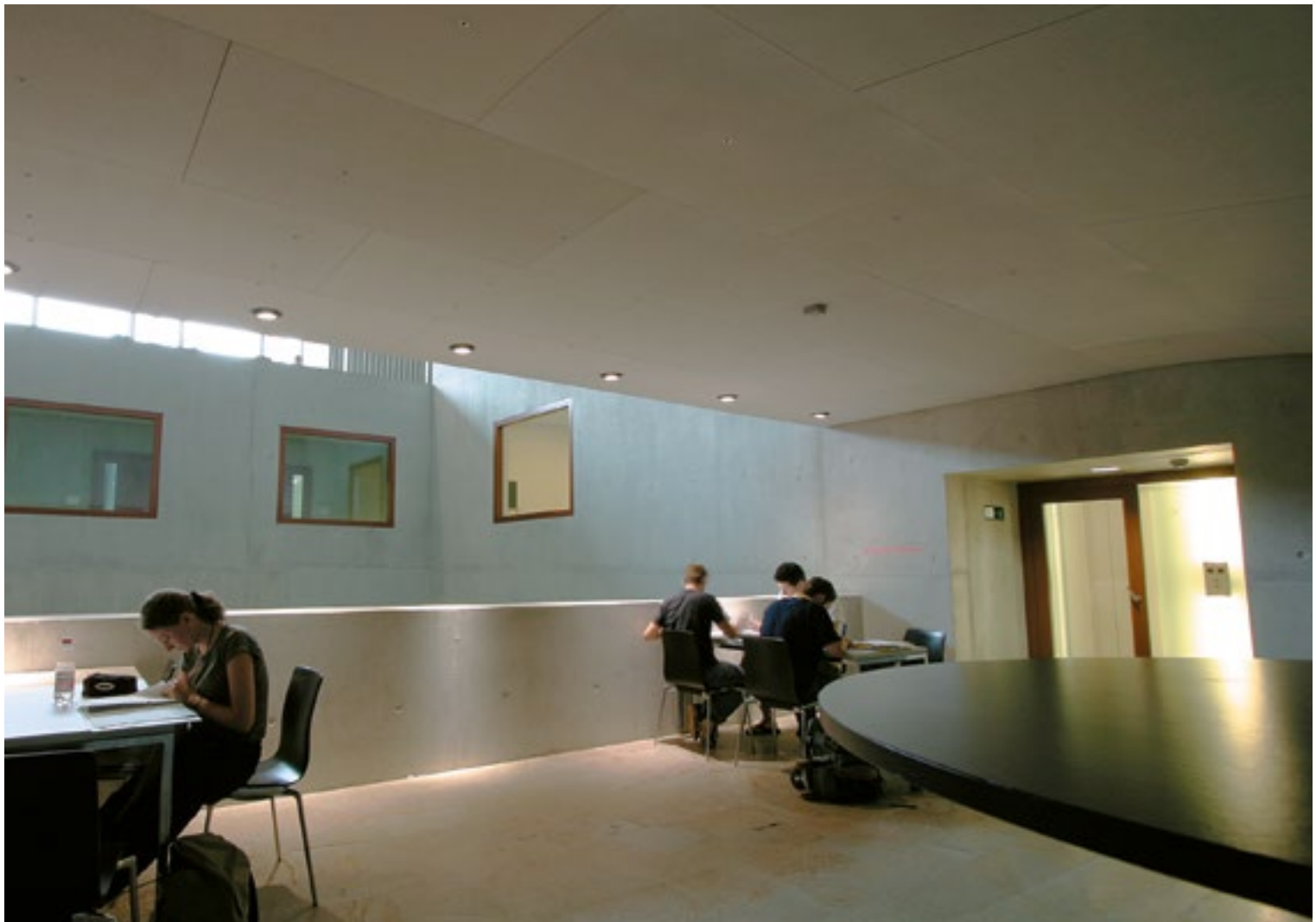
Im Verlauf Ihrer Weiterbildung erbringen Sie klar definierte nutzenorientierte Leistungen, die nebst dem Kompetenznachweis dazu dienen, den Transfer in die eigene Praxis und somit Ihre Handlungskompetenz zu fördern. Die Leistungen werden nach vorgängig kommunizierten Kriterien mit Punkten (Credits) bewertet.

Mündliche Abschlussprüfung

Im Fachbereich Personalführung/Betriebspsychologie/Coaching erfolgt der Leistungsnachweis in Form einer mündlichen Prüfung.

Diplomarbeit

Gegenstand der Diplomarbeit ist die Lösung einer echten Problemstellung aus der Praxis, um eine hohe Praxisnähe und gleichzeitig einen konkreten Nutzen zu erzielen. Die Diplomarbeit ist im Anschluss an die 33 Seminartage innert dreier Monate zu verfassen.



Anmeldung

Legen Sie Ihrer Anmeldung folgende Dokumente bei: Nachweis höchster Schulabschluss (z.B. Kopie des Fachausweises), eine Bestätigung über Ihre praktische Tätigkeit, ein Passfoto (digital im jpg-Dateiformat per E-Mail) und das ausgefüllte Anmeldeformular. Die Anmeldung ist definitiv. Sie können frühestens auf Ende des ersten Semesters kündigen.

Durchführung

Die Teilnehmerzahl ist beschränkt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eintreffens berücksichtigt. Bei zu geringer Teilnehmerzahl behält sich das SIB vor, den Studiengang zu verschieben oder abzusagen.

Der Unterricht dauert jeweils zwei Semester; im Anschluss daran ist innert dreier Monate die Diplomarbeit einzureichen.

Studiengeld und Gebühren

Die Höhe des Studiengelds und der Gebühren sind im Anmeldeformular festgehalten. Das Studiengeld kann semester- oder monatsweise im Voraus entrichtet werden. Mitglieder des Kaufmännischen Verbands und SIB-Alumni kommen in den Genuss einer Ermässigung.

Versicherung

Als Teilnehmer/in sind Sie durch das SIB nicht versichert; sorgen Sie, wo nötig, selbst für Versicherungsschutz.

Kündigung

Eine vorzeitige Kündigung ist auf Ende des ersten Semesters möglich. Die Abmeldung erfolgt schriftlich (E-Mail oder Brief) und muss spätestens 30 Tage vor Semesterschluss im Besitze des SIB sein. Bei Austritt während des Semesters ist das Studiengeld für das Semester zu entrichten.

Gerichtsstand

Gerichtsstand und Erfüllungsort für sämtliche Leistungen ist Zürich. Zur Anwendung gelangt das schweizerische Recht.

Institutsleitung

Michel Vinzens
Direktor

Leitung Nachdiplomstudien HF

Peter Wehrli
Geschäftsleitungsmitglied

Kontakt

SIB
Schweizerisches Institut
für Betriebsökonomie
Lagerstrasse 5
8021 Zürich
Telefon 043 322 26 66
E-Mail info@sib.ch
Web www.sib.ch

Um Ihnen optimalen Unterricht zu garantieren, hat sich das SIB einem aufwändigen und strengen Qualitätsprüfungsverfahren unterzogen und erfolgreich durchlaufen. Davon profitieren Sie als Studierende/r in zweifacher Hinsicht: Ihr Unterricht wird garantiert in allen Bereichen auf höchstem Niveau stehen. Und Sie haben eine weitere Gewähr, dass Ihre Weiterbildung durch das SIB in der Arbeitswelt akzeptiert wird und Ihre Karriere optimal unterstützt.

Das SIB ist Mitglied von SWISS LABEL. Als SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie unterstreichen wir damit unsere Swissness. Werte wie Qualität, Zuverlässigkeit, Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit, Fairness, Tradition, Kreativität und Innovation leiten unser Handeln; aber nicht ohne Weltoffenheit. Letztere ermöglicht es erst, den Werk- und Arbeitsplatz Schweiz zur Blüte zu bringen.

EduQua, das schweizerische Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen

Das EduQua-Zertifikat zeichnet eine gute Weiterbildungsinstitution aus. Es trägt dazu bei, die Qualität der Weiterbildungsinstitutionen zu sichern und zu entwickeln und schafft mehr Transparenz für Konsumentinnen und Konsumenten.



SWISS LABEL, das Label für schweizerische Produkte und Dienstleistungen

SWISS LABEL stärkt die hohe Identität der Schweiz als wichtiges, weltweit tätiges Exportland und unterstreicht das Herkunfts- und Qualitätsbewusstsein von Käufern und Konsumenten von Waren und Dienstleistungen schweizerischen Ursprungs.



Diplomstudien HF

Dipl. Betriebswirtschaftler/in HF (6 Semester, berufsbegleitend)

Dipl. Marketingmanager/in HF (je nach Vorbildung 4–6 Semester, berufsbegleitend)

Nachdiplomstudien HF

Dipl. HR-Leiter/in NDS HF (vormals dipl. Personalleiter/in) (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Betriebsökonom/in NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Controller/in NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Leiter/in Finanzen und Services NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Finanzplanungsexperte/in NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Steuerberater/in NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Chief Digital Officer NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Schulverwaltungsleiter/in SIB/VPZS (2 Semester Zertifikatskurs, 1 Semester Diplomkurs, berufsbegleitend)

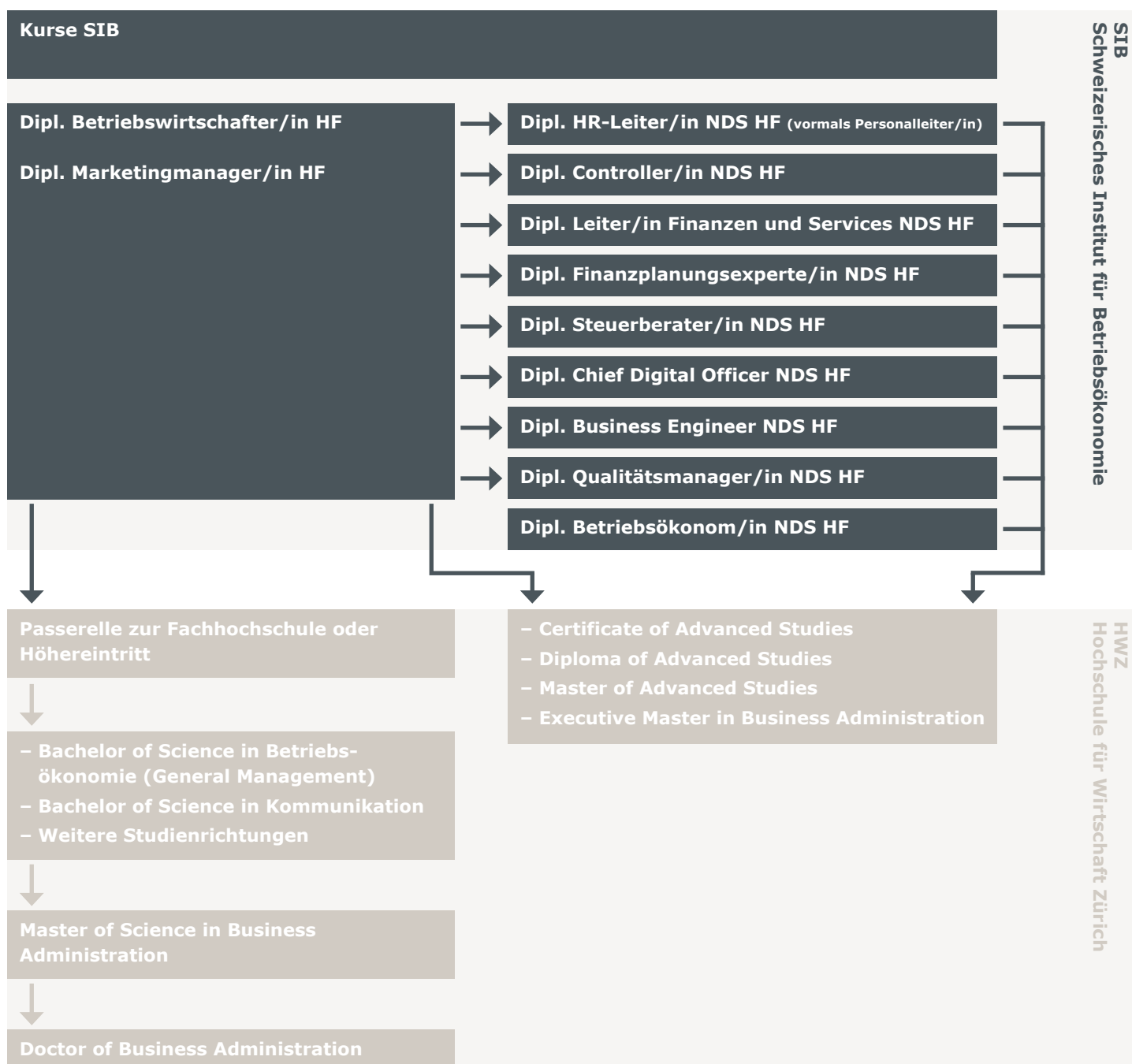
Dipl. Business Engineer NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

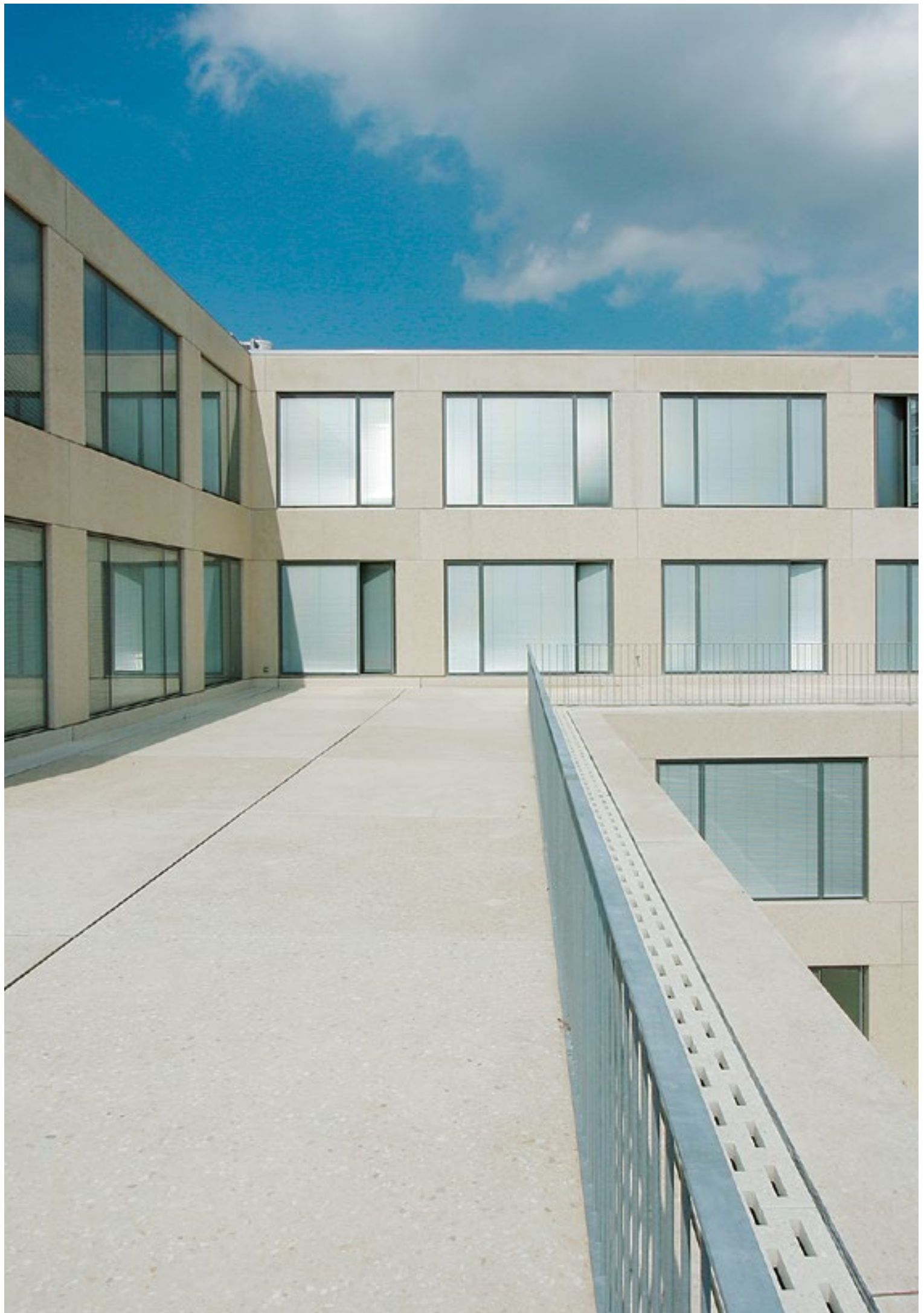
Dipl. Qualitätsmanager/in NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Dipl. Abteilungsleiter/in Gesundheitswesen NDS HF (2 Semester plus Diplomarbeit, berufsbegleitend)

Weitere Informationen finden Sie unter www.sib.ch

Das SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie und die HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich (Teil der Zürcher Fachhochschule) sind Schwesterinstitute unter einem Dach. Zwischen beiden Instituten hat sich eine fein abgestimmte Zusammenarbeit entwickelt. Das eröffnet Ihnen eine einzigartige Lernwelt mit vielfältigen An- und Abschlüssen.





**DIE SCHWEIZER
KADERSCHMIEDE**
SEIT 1963

Lagerstrasse 5
8021 Zürich
043 322 26 66
info@sib.ch
www.sib.ch

